

Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области
ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

Утверждаю:

Директор  А. В. Ягилова

от «  20 » 2016 г.

Комплект оценочных средств
для проведения промежуточной аттестации
в рамках основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
по специальности СПО
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

Реж, 2016

Разработчики:

Лыжина Татьяна Анатольевна, преподаватель, первая квалификационная категория

Эксперты от работодателя:

(место работы) (занимаемая должность) (инициалы, фамилия)

(место работы) (занимаемая должность) (инициалы, фамилия)

1. Область применения комплекта оценочных средств

Комплект оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения
ОП.В.14 "Менеджмент"

Таблица 1

| Результаты освоения (объекты оценивания) | Основные показатели оценки результата и их критерии | Тип задания; № задания | Форма аттестации (в соответствии с учебным планом) |
|--|---|---------------------------|--|
| <p>В результате освоения дисциплины студент должен <i>уметь</i>:</p> <ul style="list-style-type: none">- анализировать влияние внешней среды на деятельность организации;- выявлять оптимальные способы стимулирования труда;- определять причины возникновения конфликтов и методы управления ими;- применять в профессиональной деятельности приемы делового общения;- принимать эффективные решения;- применять в профессиональной деятельности различные методы отбора, оценки и продвижения персонала. | <p>Анализ влияния внешней среды на деятельность организации.</p> <p>Выявление оптимальных способов стимулирование труда.</p> <p>Определение причин возникновения конфликтов и методов управления ими.</p> <p>Применение в профессиональной деятельности приемов делового общения.</p> <p>Принятие эффективных решений.</p> <p>Применение в профессиональной деятельности различных методов отбора, оценки и</p> | Тестирование | Дифференцированный зачет |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>В результате освоения дисциплины студент должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и общие характеристики организаций; - внутренние и внешние факторы, влияющие на организацию; - общие функции менеджмента; - способы управления конфликтами и стрессами в организации; - виды коммуникаций; - элементы самоменеджмента; - особенности менеджмента в области профессиональной деятельности; - формы и методы отбора, оценки и продвижения персонала. | <p>продвижения персонала.</p> <p>Знание видов и общих характеристик организаций.</p> <p>Знание внутренних и внешних факторов, влияющих на организацию.</p> <p>Знание общих функций менеджмента.</p> <p>Знание способов управления конфликтами и стрессами в организации.</p> <p>Знание видов коммуникации.</p> <p>Знание элементов самоменеджмента.</p> <p>Знание особенностей в области профессиональной деятельности.</p> <p>Знание форм и методов отбора, оценки и продвижения персонала.</p> | | |
|---|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

2. Комплект оценочных средств

2.1. Задания для проведения дифференцированного зачета (тестирование)

Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету

1. Научный менеджмент.
2. История развития менеджмента.
3. Различные подходы к управлению.
4. Планирование деятельности организации.
5. Стратегическое планирование.
6. Оценка и анализ внешней среды организации.
7. Оценка и анализ внутренней среды организации.
8. Построение организации.
9. Система методов управления организацией.
10. . Коммуникации и управление.
11. Принятие управленческих решений.

12. Мотивация как функция управления.
13. Управление трудовыми ресурсами.
14. . Контроль как управленческий процесс.
15. Власть и лидерство.
16. Управление конфликтами.

Тест №1 (приложение 1)

Условия выполнения задания

1. Место выполнения задания – кабинет теоретического обучения «Социально-экономических дисциплин».
2. Тест содержит 25 вопросов. Вопросы сформулированы таким образом, что предполагают выбор одного правильного ответа. Тестовая форма зачета рассчитана на 40 минут.

2.2. Пакет экзаменатора

| ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА | | |
|--|--|---------|
| Ф.И.О. студента _____ группа _____ | | |
| Задание: вариант № _____ | | |
| Результаты освоения (объекты оценки) | Критерии оценки результата (в соответствии с разделом 1 «Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств») | Отметка |
| <p>Анализ влияния внешней среды на деятельность организации.</p> <p>Выявление оптимальных способов стимулирование труда.</p> <p>Определение причин возникновения конфликтов и методов управления ими.</p> <p>Применение в профессиональной деятельности приемов делового общения.</p> <p>Принятие эффективных решений.</p> <p>Применение в профессиональной деятельности различных методов отбора, оценки и продвижения персонала.</p> <p>Знание видов и общих характеристик организаций.</p> <p>Знание внутренних и внешних факторов, влияющих на организацию.</p> <p>Знание общих функций менеджмента.</p> | <p>За каждый правильный ответ ставится 1 балл.</p> <p>Максимальное количество баллов - 25 .</p> <p>Шкала перевода баллов в оценку:</p> <p>«5» - 24-25 баллов;</p> <p>«4» - 20-23 балла;</p> <p>«3» - 17-19 баллов;</p> <p>«2» - менее 17 баллов.</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Знание способов управления конфликтами и стрессами в организации.</p> <p>Знание видов коммуникации.</p> <p>Знание элементов самоменеджмента.</p> <p>Знание особенностей в области профессиональной деятельности.</p> <p>Знание форм и методов отбора, оценки и продвижения персонала.</p> | | |
|--|--|--|

Подписи экзаменаторов _____

Дата проведения экзамена _____